

La Carrière d'Endocrinologue en Hôpital Général

Journées
Nationales du DES
d'Endocrinologie-
Diabète et Maladies
Métaboliques

Thierry Gabreau

Centre Hospitalier Auxerre
89011 Cedex
Président du Collège
des diabétologues
Endocrinologues
des Hôpitaux Généraux
(CODEHG)

L'Endocrinologie – Diabétologie a essaimé des CHU il y a plus de 20 ans. De nombreux services ou unités spécialisés ont remplacé les secteurs orientés, plus ou moins mis en place dans les services de médecine interne ou de gastro-entérologie des hôpitaux généraux d'alors.

Cette évolution risque pourtant de paraître modeste au regard des profonds bouleversements qu'annonce (à la date où ce texte est rédigé) le projet de nouvelle loi hospitalière, si bien que l'idée de « faire carrière » en hôpital général peut sembler dépassée.

La carrière linéaire, avec statut du praticien hospitalier et évolution « à l'ancienneté » restera possible (rémunération brute mensuelle - dernier échelon - 7294 €, auxquels peuvent s'ajouter les revenus d'une activité libérale, limitée à 20 % du temps de travail).

Pourtant les dispositions annoncées pourraient introduire une souplesse d'exercice, une variété de choix négociés par contrats successifs avec les directoires d'hôpitaux.

Les jeunes spécialistes pourraient envisager d'exercer, dans ce cadre, quelques années en hôpital général.

Aujourd'hui, environ 300 spécialistes reconnus en endocrinologie – diabète et maladies métaboliques exercent en hôpital général. C'est l'évolution de la pratique diabétologique qui a conduit au renforcement des services de notre spécialité, souvent les premiers à développer les alternatives à l'hospitalisation, les hôpitaux de jour, l'éducation thérapeutique et les réseaux de soins.

Certes, les services et les unités sont de taille diverse mais la plupart de ces structures per-

mettent la poursuite d'un exercice hospitalier en équipe, la poursuite d'une formation en liaison avec un service universitaire, une collaboration médicale multidisciplinaire et l'organisation d'une équipe diététique et paramédicale dédiée à la spécialité.

Au moment où l'on pensait que l'accréditation des hôpitaux se ferait par spécialité a été créé un collège des diabétologues endocrinologues des hôpitaux généraux (CODEHG) dont l'un des objectifs est le partage d'expériences d'organisation des soins ; au sein de ce collège sont, également, initiées des études observationnelles multicentriques.

Le dernier sujet débattu au collège concerne le volet « territorial » de la future loi hospitalière.

La réorganisation des soins en « territoires de santé » devrait permettre à notre spécialité qui est forte d'une expérience de coopérations inter hospitalières, de délégation des tâches, de mise en réseau des professionnels, d'être un modèle, en particulier pour la prise en charge du diabète.

En résumé, « faire carrière » dans un hôpital général pourra correspondre à des modalités d'exercice variées :

Carrière classique de praticien hospitalier, toujours possible, au sein d'équipes ayant un fonctionnement assez proche de celui d'un service universitaire

Exercice temporaire par contrat, avec un objectif, par exemple : mettre en place une structure d'éducation

Organisation des soins à l'échelle d'un territoire de santé pour ceux qui en auraient le goût.